

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОГО ФОНДА ВЛАДИМИРА
ПОТАНИНА**

СОДЕРЖАНИЕ

ПРЕАМБУЛА.....	3
1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
2 ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	5
3 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ	8
4 ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	10
5 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ	11
6 ОПРЕДЕЛЕНИЕ СОТРУДНИКОВ, ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ.....	11
7 ВНЕДРЕНИЕ СТАНДАРТОВ ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ФОНДА	12
8 ОБЯЗАННОСТИ СОТРУДНИКОВ, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ КОРРУПЦИИ.....	12
9 ВЫЯВЛЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ.....	13
10 ПРАВИЛА ОБМЕНА ДЕЛОВЫМИ ПОДАРКАМИ И ЗНАКАМИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА	14
11 КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	14
12 МЕРЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С КОНТРАГЕНТАМИ	14
13 ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ	15
14 МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ.....	16
15 АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ СОТРУДНИКОВ.....	16
16 ВЕДЕНИЕ ДОСТОВЕРНОЙ ОТЧЕТНОСТИ	17
17 ЛИНИЯ ДОВЕРИЯ («ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ») И СООБЩЕНИЕ О НАРУШЕНИЯХ.....	18
18 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ.....	19
19 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ, КОНТРОЛЬНО-НАДЗОРНЫМИ И ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ.....	20
20 ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ	20

Преамбула

Благотворительный фонд Владимира Потанина (далее – «**Фонд**») создан в 1999 г. в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» и другими законодательными актами Российской Федерации для реализации масштабных программ в сфере образования и культуры.

Миссией Фонда является развитие культуры благотворительности, объединяя вокруг себя активных творческих профессионалов, которые участвуют в решении общественно значимых задач и добиваются устойчивых социальных изменений, а также открытие возможностей для появления новых идей и создание условий для их воплощения.

Основными принципами, которыми руководствуется Фонд при осуществлении деятельности:

- (А) принцип законности и обеспечения высоких стандартов качества и отсутствие дискриминации;
- (В) принцип неподкупности и неприятия коррупции и иных нарушений, связанных с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма, в любых формах и проявлениях;
- (С) принцип работы на пользу общества;
- (D) принцип финансовой эффективности;
- (E) принцип независимости, открытости и подотчетности;
- (F) принцип честности и объективности.

Одним из важнейших условий осуществления деятельности Фонда является строгое соблюдение действующего законодательства, регламентирующего в том числе вопросы, связанные с противодействием коррупции и иным нарушениям, связанным с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма. В связи с чем Фонд заявляет о категорическом неприятии нечестных и противозаконных способов осуществления деятельности и добровольно принимает на себя обязательства в области профилактики и предупреждения коррупции и соблюдению иных условий, изложенные в настоящей Антикоррупционной политике.

1 Общие положения

1.1 Антикоррупционная политика Фонда представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных и иных нарушений, связанных с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма, в деятельности Фонда, а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации Сотрудниками, Контрагентами Фонда и иными лицами, которые могут действовать от его имени.

- 1.2 Настоящая Антикоррупционная политика разработана с учетом методических рекомендаций, основных передовых практик, а также в соответствии с требованиями международного и российского законодательства, в частности:
 - 1.2.1 Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции, принятой в г. Нью-Йорке 31 октября 2003 г. Резолюцией 58/4 на 51-ом пленарном заседании 58-ой сессии Генеральной Ассамблеи ООН и ратифицированной Российской Федерацией 6 марта 2006 г.;
 - 1.2.2 Конвенции Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию, заключенной в Страсбурге 27 января 1999 г. и ратифицированной Российской Федерацией 25 июля 2006 г.;
 - 1.2.3 Конвенции Организации экономического сотрудничества и развития о борьбе с подкупом иностранных должностных лиц в международных коммерческих сделках, принятой 21 ноября 1997 г. при присоединении Российской Федерации к указанной Конвенции 1 февраля 2012 г.;
 - 1.2.4 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
 - 1.2.5 Федеральный закон от 07 августа 2001 г. № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»;
 - 1.2.6 Уголовного кодекса Российской Федерации от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ;
 - 1.2.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ;
 - 1.2.8 Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (опубликованы 8 ноября 2013 г., одобрены на заседании президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции 8 апреля 2014 г.);
 - 1.2.9 Международных стандартов по противодействию легализации (отмыванию) денег, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения (Рекомендации Группы разработки финансовых мер по борьбе с отмыванием денег - Financial Action Task Force, FATF);
 - 1.2.10 Рекомендации Федеральной службы по финансовому мониторингу (Росфинмониторинг) для сектора НКО в сфере противодействия финансированию терроризма;
 - 1.2.11 Правил Международной торговой палаты по противодействию коррупции;
 - 1.2.12 Иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и локальными актами Фонда, включая, но не ограничиваясь, Принципами и правилами ведения благотворительной деятельности и управления рисками Фонда, Политикой о защите заявителей о фактах коррупции и отказе от ответных мер и санкций в отношении подобных лиц.
- 1.3 Настоящая Антикоррупционная политика раскрывает цели и задачи деятельности Фонда в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность, определяет правовые основы и ключевые принципы этого противодействия, описывает

предпринимаемые Фондом Меры по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений, устанавливает обязанности Сотрудников Фонда и иных лиц в области противодействия коррупции, а также ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) положений Антикоррупционной политики.

2 Используемые в Антикоррупционной политике понятия и определения

2.1 В Антикоррупционной политике используются следующие понятия и определения:

2.1.1 **Антикоррупционная оговорка** – «Оговорка о противодействии коррупции и соблюдению законодательства Российской Федерации», короткая и полная версия которой приведена в приложение к договору, соглашению, контракту Фонда или раздел в указанных документах, согласно которому стороны договариваются о недопущении совершения коррупционных действий и иных нарушений, связанных с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма, при осуществлении взаимных обязательств, устанавливают последствия нарушения такой договоренности;

2.1.2 **Антикоррупционная политика Фонда** – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур, конкретных мероприятий и внутренних документов Фонда, регламентирующих и направленных на профилактику и пресечение коррупционных и иных нарушений, связанных с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма, в деятельности Фонда, соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации сотрудниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Фонда;

2.1.3 **Взятка** – согласно статье 290 Уголовного кодекса Российской Федерации от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

2.1.4 **Государственное должностное лицо** – любое, российское или иностранное, назначаемое или избираемое лицо, замещающее какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном, судебном органе или международной организации; любое лицо, выполняющее какую-либо публичную функцию для государства, в том числе для государственного органа, учреждения или предприятия; ведущие политические деятели, должностные лица политических партий, включая кандидатов на политические посты, послы, руководители и сотрудники государственных органов, учреждений и предприятий;

2.1.5 **Должная осмотрительность** – принцип, основанный на понятиях разумности и добросовестности, в соответствии с которым при совершении хозяйственных операций или принятии управленческих решений необходимо учитывать сведения, достаточные для формирования разумно обоснованного мнения о наличии признаков недобросовестности контрагента или кандидата на работу;

- 2.1.6 **Злоупотребление служебным положением или должностными полномочиями** – использование сотрудником Фонда своих полномочий вопреки законным интересам Фонда и в целях избежания выгод и преимуществ для себя или других лиц, либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства;
- 2.1.7 **Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Фонд вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;
- 2.1.8 **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;
- 2.1.9 **Коммерческий подкуп** – согласно статье 204 Уголовного кодекса Российской Федерации от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;
- 2.1.10 **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Фонда влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Фонда и правами и законными интересами Фонда, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Фонда;
- 2.1.11 **Легализация (отмывание) доходов, полученных преступным путем** – в соответствии с абзацем 3 статьи 3 Федерального закона от 07 августа 2001 г. № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» придание правомерного вида владению, пользованию или распоряжению денежными средствами или иным имуществом, полученными в результате совершения преступления;
- 2.1.12 **Линия доверия («Горячая линия»)** – комплекс организационных мероприятий и технических средств, обеспечивающих возможность получения от сотрудников Фонда, контрагентов и иных третьих лиц сообщения о фактах коррупции в Фонде, совершения правонарушений при ведении хозяйственной деятельности Фонда, а также учета и рассмотрения, проведения анализа и обобщения полученных сведений;
- 2.1.13 **Личная заинтересованность** – заинтересованность сотрудником Фонда, связанная с возможностью получения сотрудником Фонда при исполнении обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

- 2.1.14 **Лицо/Структурное подразделение, ответственное за мониторинг соблюдения антимонопольной политики** – работник Фонда или специально созданная Комиссия по этике, в компетенцию которой входит контроль за соблюдением Антимонопольной политики, обеспечение мер по профилактике и предупреждению коррупции, а также выявление и предотвращение фактов коррупции со стороны Фонда, его сотрудников, контрагентов и иных третьих лиц, с которыми взаимодействует Фонд;
- 2.1.15 **Меры по предупреждению коррупции** – в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» меры по предупреждению коррупции, которые могут включать в себя:
- (A) определение структурных подразделений или работников, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
 - (B) сотрудничество Фонда с правоохранительными органами;
 - (C) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Фонда;
 - (D) принятие кодекса делового поведения в Фонде;
 - (E) предотвращение и урегулирование конфликта интересов сотрудников Фонда в соответствии с Положением о конфликте интересов в Фонде;
 - (F) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.
- 2.1.16 **Подарок** – любая ценность в материальной или нематериальной форме, за которую отсутствует обязанность оплаты, то есть переданная безвозмездно, в том числе предметы, вещи, подарочные сертификаты на любые виды товаров и услуг, приглашение на мероприятия (концертные, экскурсионные, спортивные и пр.), денежные средства, ценные бумаги и иное имущество, выгоды и услуги имущественного характера, в том числе работы, услуги, оплата развлечений, транспортных расходов, ссуды, скидки, предоставление в пользование имущества, в том числе жилья, и т.д.;
- 2.1.17 **Попечительский совет** – коллегиальный орган Фонда, который осуществляет надзор за деятельностью Фонда, принятием другими органами Фонда решений и обеспечиваем их исполнения, использованием средств Фондом, соблюдением Фондом законодательства;
- 2.1.18 **Представительские расходы** – расходы Фонда на проведение официальных приемов, организацию посещения культурно-зрелищных мероприятий, буфетное обслуживание, оплату услуг переводчика и иные организационные расходы, допустимые в соответствии с действующим законодательством;
- 2.1.19 **Противодействие коррупции** – в соответствии с пунктом 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий: а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); б) по выявлению, предупреждению,

пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

- 2.1.20 **Работники** - физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Фондом;
- 2.1.21 **Совет Фонда** – высший коллегиальный орган Фонда, основной функцией которого является обеспечение соблюдения Фондом целей, в интересах которых он создан;
- 2.1.22 **Сотрудники** – Работники Фонда, как определено выше, а также лица, выполняющие для Фонда работы или оказывающие услуги на основе заключенных с Фондом гражданско-правовых договоров, в том числе Эксперты, действующие члены Совета Фонда, Попечительского совета и Экспертного совета;
- 2.1.23 **Финансирование терроризма** - в соответствии с абзацем 4 статьи 3 Федерального закона от 07 августа 2001 г. № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» предоставление или сбор средств либо оказание финансовых услуг с осознанием того, что они предназначены для финансирования организации, подготовки и совершения хотя бы одного из преступлений, предусмотренных Уголовным кодексом Российской Федерации, либо для финансирования или иного материального обеспечения лица в целях совершения им хотя бы одного из указанных преступлений, либо для обеспечения организованной группы, незаконного вооруженного формирования или преступного сообщества (преступной организации), созданных или создаваемых для совершения хотя бы одного из указанных преступлений;
- 2.1.24 **Экспертный совет** – коллегиальный орган Фонда, основной задачей которого является экспертиза и отбор заявок на предоставление Фондом средств или иного имущества;
- 2.1.25 **Эксперты** – специалисты, привлекаемые Фондом для проведения исследований и экспертизы заявок на предоставление Фондом средств или иного имущества;
- 2.1.26 **Этический кодекс** – Принципы и правила ведения благотворительной деятельности и управления рисками Благотворительного Фонда Владимира Потанина, утвержденные Генеральным директором Фонда с учетом вносимых время от времени изменений и поправок, и текст которых опубликован на официальном сайте Фонда в сети Интернет и доступен по электронному адресу <http://www.fondpotanin.ru/>.

3 Цели и задачи Антикоррупционной политики

- 3.1 Основные цели Антикоррупционной политики:
- 3.1.1 Предупреждение коррупции и иных нарушений, связанных с отмыванием денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма;
- 3.1.2 Формирование антикоррупционного сознания у Работников;
- 3.1.3 Создание эффективного механизма, препятствующего коррупционным действиям и легализации (отмыванию) денежных средств, полученных преступным путем, финансирования терроризма и минимизация рисков вовлечения Фонда или его Сотрудников в коррупционную деятельность;

- 3.1.4 Воспитание правового и гражданского сознания Работников Фонда путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, иным нарушениям и незаконному перераспределению доходов и других благ между Работниками, а также воспитание навыков антикоррупционного поведения;
- 3.1.5 Минимизация имущественного и репутационного ущерба Фонда путем пресечения коррупционных действий и иных нарушений, связанных с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма, а также наказания за них с применением общественных, административных и правоохранительных процедур.
- 3.2 Основные задачи Антикоррупционной политики Фонда:
 - 3.2.1 Формирование основных принципов работы по профилактике и предупреждению коррупции и иных нарушений, связанных с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма;
 - 3.2.2 Методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции, путем принятия внутренних нормативных документов Фонда в сфере противодействия коррупции;
 - 3.2.3 Привлечение каждого Работника Фонда к реализации мероприятий по предотвращению коррупции, иных нарушений, указанных в локальных актах Фонда, и формирование антикоррупционного сознания у Работников Фонда;
 - 3.2.4 Установление обязанностей Работников Фонда, связанных с предупреждением и противодействием коррупции и иных нарушений, связанных с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма;
 - 3.2.5 Минимизация рисков вовлечения Фонда и его Сотрудников (независимо от занимаемой должности) в коррупционную деятельность;
 - 3.2.6 Предупреждение коррупционных проявлений и иных нарушений, связанных с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма, обеспечение ответственности за нарушения, а также возмещение вреда, причиненного совершением правонарушения;
 - 3.2.7 Осуществление комплекса правовых, организационных, разъяснительных мер по недопущению Сотрудниками Фонда противоправного поведения, в том числе, в целях предотвращения и урегулирования Конфликта интересов; формирования у Сотрудников негативного отношения к получению Подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими трудовых обязанностей; недопущения Сотрудниками Фонда поведения, которое может восприниматься окружающими как участие или побуждение к совершению коррупционных действий; а также контроля за соблюдением Сотрудниками Фонда требований к служебному поведению и недопущению совершения нарушений, связанных с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма.
 - 3.2.8 Мониторинг эффективности мероприятий Антикоррупционной политики Фонда;

3.2.9 Повышение открытости и прозрачности деятельности в рамках реализации Антикоррупционной политики Фонда.

4 Основные принципы антикоррупционной деятельности

Системы мер противодействия коррупции в Фонде должны основываться на следующих ключевых принципах:

- (A) принцип соответствия политики Фонда действующему законодательству и общепринятым нормам – соответствие политики Фонда и реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, действующему законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Фонду;
- (B) принцип личного примера руководства – ключевая роль руководства Фонда в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции, нетерпимости к иным нарушениям, связанным с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма;
- (C) принцип вовлеченности Сотрудников – информированность Сотрудников Фонда о положениях антикоррупционного законодательства, мерах, принятых внутри Фонда, и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур, а также повышение уровня антикоррупционной культуры путем информирования и обучения Сотрудников в целях поддержания их осведомленности в вопросах соблюдения Антикоррупционной политики Фонда, овладения способами и приемами реализации мер по предупреждению коррупции на практике;
- (D) принцип нулевой толерантности к коррупции и к иным формам нарушений, связанных с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма – неприятие указанных нарушений в любых формах и проявлениях.
- (E) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции – разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Фонда, его органов управления и Сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Фонда коррупционных рисков;
- (F) принцип эффективности антикоррупционных процедур – применение в Фонде таких антикоррупционных мероприятий, которые позволят обеспечить эффективность и простоту их реализации для профилактики, предупреждения и пресечения коррупции и иных нарушений, связанных с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма, в будущем;
- (G) принцип ответственности и неотвратимости наказания – неотвратимость наказания для Работников Фонда вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и

иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей;

- (H) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга – регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением. Систематическое совершенствование предлагаемых мер и стандартов с учетом изменения условий внутренней и внешней среды, в том числе требований законодательства Российской Федерации;
- (I) принцип должной осмотрительности – с целью минимизации рисков вовлечения в коррупционную деятельность Фонд проводит комплексный анализ деятельности Контрагентов, в том числе на предмет их благонадежности, наличия собственных антикоррупционных процедур, отсутствия Конфликта интересов, приветствует их приверженность соблюдать принципы, отраженные в Антикоррупционной политике, готовность включать в договоры Антикоррупционную оговорку (в зависимости от обстоятельств – короткую версию, полную версию или их сочетание), оказывать содействие при расследовании случаев нарушения взаимных договоренностей. Элементы комплексного анализа используется Фондом также при отборе и найме Работников, а также в работе с кадрами в целом;
- (J) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности Фонда – информирование Контрагентов и общественности о принятых в Фонде антикоррупционных стандартах ведения деятельности путем размещения информации о локальных актах, регламентирующих вопросы профилактики, предупреждения и пресечения коррупции на официальном сайте Фонда.

5 Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

- 5.1 Основным кругом лиц, попадающих под действие настоящей Антикоррупционной политики, являются Работники Фонда, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также лица, выполняющие для Фонда работы или оказывающие услуги на основе заключенных с Фондом гражданско-правовых договоров и иные Сотрудники.
- 5.2 Принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики распространяются на Контрагентов, а также иных лиц в случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними либо прямо вытекают из положений действующего законодательства.

6 Определение Сотрудников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики

- 6.1 В качестве объединения Сотрудников Фонда, в компетенцию которого входит контроль за соблюдением Антимонопольной политики, обеспечение мер по профилактике и предупреждению коррупции, а также выявление и предотвращение фактов коррупции со стороны Фонда, его Сотрудников, Контрагентов и иных лиц, с которыми взаимодействует Фонд, выступает Комиссия по этике Фонда. Цели, порядок образования, работы и полномочия Комиссии по этике определяются Положением о Комиссии по этике, утверждаемым решением Генерального директора Фонда.

- 6.2 В обязанности членов Комиссии по этики, включаются, в частности, вопросы, связанные с:
- 6.2.1 Разработкой локальных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
 - 6.2.2 Проведением контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений и иных нарушений, связанных с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма, Сотрудниками Фонда;
 - 6.2.3 Организацией проведения оценки коррупционных рисков;
 - 6.2.4 Приемом и рассмотрением сообщений о случаях склонения Сотрудников к совершению коррупционных правонарушений и иных нарушений, связанных с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма, в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений Сотрудниками, Контрагентами или иными лицами;
 - 6.2.5 Организацией заполнения и рассмотрения сообщений о Конфликте интересов;
 - 6.2.6 Организацией обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействию коррупции и иным нарушениям, связанным с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма, и индивидуального консультирования Сотрудников;
 - 6.2.7 Оказанием содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Фонда по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
 - 6.2.8 Оказанием содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
 - 6.2.9 Проведением оценки результатов антикоррупционной работы и подготовкой соответствующих отчетных материалов для рассмотрения органами управления Фонда.

7 Внедрение стандартов поведения Сотрудников Фонда

- 7.1 В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения Сотрудников в Фонде устанавливаются общие правила и принципы поведения Сотрудников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения Сотрудников и Фонда в целом.
- 7.2 Общие правила и принципы поведения закрепляются в Принципах и правилах ведения благотворительной деятельности и управления рисками Фонда, утверждаемых решением Генерального директора Фонда.

8 Обязанности Сотрудников, связанные с предупреждением коррупции

- 8.1 Сотрудники Фонда в связи с предупреждением и противодействием коррупции и иных нарушений, связанных с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма, обязаны:
- 8.1.1 Руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- 8.1.2 Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений и иных нарушений, связанных с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма, в интересах или от имени Фонда;
- 8.1.3 Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного и иное правонарушения в интересах или от имени Фонда;
- 8.1.4 Воздерживаться от использования служебное положение в личных целях, в том числе для получения подарков, вознаграждения и иных выгод для себя лично и других лиц в обмен на осуществление Фондом каких-либо действий или передачу конфиденциальной информации, а также для получения Подарков, вознаграждения и иных выгод для себя лично и других лиц в процессе осуществления хозяйственной деятельности Фонда и исполнения своих служебных обязанностей, в том числе как до, так и после проведения переговоров о сотрудничестве с Контрагентами;
- 8.1.5 Незамедлительно информировать Комиссию по этике Фонда о случаях склонения Сотрудника к совершению коррупционных и иных нарушений, связанных с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма, и/или о ставшей им известной информации о случаях совершения подобных правонарушений другими Сотрудниками, Контрагентами Фонда или иными лицами;
- 8.1.6 Сообщить о возможности возникновения либо о возникшем у Сотрудника Конфликте интересов в порядке, предусмотренном Принципами и правилами ведения благотворительной деятельности и управления рисками Фонда, утверждаемыми решением Генерального директора Фонда.
- 8.1.7 Сотрудникам Фонда запрещается привлекать или использовать Контрагентов, агентов, посредников или иных лиц для совершения действий, противоречащих нормам применимого антикоррупционного законодательства, принципам и требованиям Антикоррупционной политики, а также иным локальным актам Фонда.

9 Выявление и урегулирование Конфликта интересов

- 9.1 Сотрудники Фонда не вправе заниматься деятельностью, которая существенно отвлекает или мешает исполнению данными лицами своих обязанностей в Фонде и/или потенциально может привести к возникновению Конфликта интересов.
- 9.2 Сотрудники и члены их семей не должны иметь Личной заинтересованности в деятельности Контрагентов Фонда и иных лиц, с которыми сотрудничает Фонд при осуществлении своей деятельности. Данное правило распространяется на любой вид ожидаемой выгоды от Контрагентов и иных лиц, включая участие в капитале и прямую или косвенную личную заинтересованность во взаимодействии с Фондом.

- 9.3 Сотрудники Фонда обязуются прилагать все усилия для того, чтобы не допускать ситуаций, которые ведут или потенциально могут привести к возникновению Конфликта интересов. Обо всех возникших и потенциальных Конфликтах интересов необходимо незамедлительно сообщать в Комиссию по этике в письменной форме.
- 9.4 Более детальный порядок выявления и урегулирования Конфликта интересов устанавливается Принципами и правилами ведения благотворительной деятельности и управления рисками Фонда, утверждаемыми решением Генерального директора Фонда.

10 Правила обмена деловыми Подарками и знаками делового гостеприимства

- 10.1 Фонд намерен поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые Подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе хозяйственной и иной деятельности Фонда.
- 10.2 В целях исключения нарушения норм законодательства о противодействии коррупции; оказания влияния третьих лиц на деятельность руководителя Фонда и Сотрудников при исполнении ими трудовых обязанностей; минимизации имиджевых потерь Фонда; обеспечения единообразного понимания роли и места деловых Подарков, корпоративного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике Фонда; определения единых для всех Сотрудников Фонда требований к дарению и принятию деловых Подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях локальным актом Фонда устанавливаются Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.
- 10.3 Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства предусматривают процедуру уведомления, согласования получения и/или дарения Подарков и возмещения представительных расходов и критерии определения допустимости Подарков и возмещения Представительских расходов.

11 Конфиденциальная информация

- 11.1 Сотрудники Фонда, имеющие доступ к конфиденциальной информации (как предоставленной им Фондом, так и нет), обязуются использовать ее только в связи с исполнением своих должностных обязанностей.
- 11.2 Сотрудники Фонда обязуются не допускать передачу конфиденциальной информации третьим лицам, включая членов своих семей и иных Сотрудников Фонда, чья работа не связана с использованием данной информации, за исключением раскрытия информации с разрешения Фонда или в связи с требованием применимого законодательства.
- 11.3 Порядок обращения с конфиденциальной информацией и возможности ее раскрытия средствам массовой информации, государственным органам и иным лицами регулируется внутренними документами Фонда и положениями действующего законодательства.

12 Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с Контрагентами

- 12.1 Фонд прилагает разумные усилия по минимизации риска установления деловых, трудовых и прочих отношений с физическими или юридическими лицами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность и в иные нарушения, связанные с легализацией

(отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма, и, таким образом, подвергать Фонд риску вовлечения в такую деятельность.

- 12.2 В целях минимизации риска вовлечения Фонда в коррупционную деятельность и в нарушения, связанные с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма, в Фонде разработаны и реализуются соответствующие требованиям применимого законодательства процедуры проверки как в отношении Контрагентов - юридических лиц (включая участников совместных предприятий, обществ или объединений), так и в отношении физических лиц, с которыми Фонд планирует заключить трудовой или гражданско-правовой договор.
- 12.3 Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с Контрагентами, проводится по следующим основным направлениям:
- 12.3.1 Установление и сохранение деловых отношений с теми Контрагентами, которые ведут деловые отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции и иным нарушениям, связанным с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;
- 12.3.2 Внедрение специальных процедур проверки Контрагентов в целях снижения риска вовлечения Фонда в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с Контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных Контрагентах, их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.);
- 12.3.3 Включение в договоры, заключаемые с Контрагентами, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (форма стандартной Антикоррупционной оговорки (краткая и полная версии) для взаимодействия с контрагентами представлена в качестве **Приложения № 1** к настоящей Антикоррупционной политике);
- 12.3.4 Размещение на официальном сайте Фонда информации о мерах по предупреждению коррупции и иных нарушений, связанных с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма, предпринимаемых в Фонде.

13 Профилактика коррупции

Профилактика Коррупции и иных нарушений, связанных с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма, в Фонде осуществляется путем применения следующих мер:

- (А) проведения единой политики Фонда в области противодействия коррупции, формирование у Сотрудников Фонда нетерпимости к коррупции и иным нарушениям, связанным с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма;

- (B) взаимодействия Фонда по вопросам противодействия Коррупции и иным нарушениям с государственными органами, государственными и коммерческими организациями, институтами гражданского общества;
- (C) принятия административных, стимулирующих и иных мер, направленных на привлечение Сотрудников Фонда к более активному участию в противодействии коррупции и иным нарушениям, связанным с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма;
- (D) совершенствование системы внутреннего контроля деятельности Фонда, проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции и иным нарушениям положений Антикоррупционной политики и иных локальных актов Фонда;
- (E) контроль документирования операций хозяйственной деятельности Фонда с целью проверки экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска;
- (F) обеспечения открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности Фонда и при взаимодействии с Контрагентами и иными лицами, с которым сотрудничает Фонд;
- (G) обеспечения независимости экспертизы при отборе Контрагентов и иных лиц для сотрудничества Фонда;
- (H) содействие повышения уровня антикоррупционной культуры путем ознакомления Сотрудников со внутренними локальными актами, регламентирующие вопросы соблюдения антикоррупционного законодательства Российской Федерации и проведения обучения Работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах предупреждения и пресечения коррупционных и иных нарушений, связанных с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма.

14 Мероприятия по Предупреждению коррупции

- 14.1 Работа по Предупреждению коррупции и иным нарушениям, связанным с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма, в Фонде ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым в установленном порядке Планом мероприятий по профилактике, предупреждению и противодействию подобных нарушений в Фонде (далее - «**План мероприятий**»). В План мероприятий включаются меры, направленные на достижение конкретных результатов работы по предупреждению коррупции и иных нарушений, связанных с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма, минимизации и/или ликвидации данных правонарушений.
- 14.2 Каждое полугодие Комиссией по этике составляется отчет о выполнении Плана мероприятий для целей контроля за его реализацией в Фонде.

15 Антикоррупционное просвещение Сотрудников

- 15.1 Все Сотрудники Фонда вне зависимости от занимаемой ими должности должны быть в обязательном порядке ознакомлены с настоящей Антикоррупционной политикой, положениями иных локальных актов Фонда, регламентирующих вопросы профилактики, предупреждения и пресечения коррупционных и иных нарушений, связанных с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма, и изменениями к ним.
- 15.2 Действие настоящей Антикоррупционной политики распространяется на действующих членов Совета Фонда, Попечительского Совета и Экспертного совета и иных лиц, причастных к работе Фонда. В подтверждение этого упомянутые лица подписывают «Согласие о принятии и соблюдении антикоррупционной политики и принципов и правил ведения благотворительной деятельности и управления рисками Фонда, а также соблюдении мер, направленных на предупреждение коррупции, лицами, причастными к работе Благотворительного Фонда Владимира Потанина», в соответствии с формой, приложенной к Этическому кодексу как **Приложение №3**.
- 15.3 В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению и иным нарушениям, повышения уровня правосознания и правовой культуры Сотрудников в Фонде на плановой основе осуществляется антикоррупционное просвещение Сотрудников посредством, в том числе:
- 15.3.1 Проведения информационно-разъяснительной работы с Сотрудниками по доведению до их сведения основных положений нормативных правовых актов антикоррупционной направленности и правоприменительной практики в этой сфере в целях формирования у них нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и иным нарушениям, связанным с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма;
- 15.3.2 По мере необходимости организации проведения обучения в очной и/или дистанционной форме (семинары, лекции, тренинги и т.п.) по практике реализации мероприятий по противодействию коррупции и иным нарушениям, связанным с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма в Фонде;
- 15.3.3 Антикоррупционного консультирования Сотрудников Фонда в индивидуальном порядке Комиссией по этике.

16 Ведение достоверной отчетности

- 16.1 В Фонде строго соблюдаются требования законодательства и правила ведения отчетной документации. Фонд устанавливает и поддерживает эффективный внутренний контроль, который включает организационные механизмы проверок бухгалтерской, учетной практики, кадровой и другой деятельности, подпадающей под действие антикоррупционных программ, а также осуществляет регулярные проверки систем внутреннего контроля для обеспечения их соответствия требованиям антикоррупционных программ.
- 16.2 Сотрудники Фонда обязаны следить за правильностью финансовых операций, документируя их должным образом, и не допускает, в частности, осуществления следующих действий:
- 16.2.1 Создания неофициальной (двойной) отчетности;

- 16.2.2 Проведения неучтенных или неправильно учтенных операций;
- 16.2.3 Ведения учета несуществующих расходов;
- 16.2.4 Отражения обязательств, объект которых неправильно идентифицирован;
- 16.2.5 Намеренного уничтожения бухгалтерской и иной документации ранее сроков, предусмотренных законодательством.
- 16.3 Фонд осуществляет внутренний контроль и мониторинг для обеспечения целевого использования привлекаемых средств, включающий следующее, но не ограничиваясь:
- (A) четкое определение цели и объем предполагаемой благотворительной деятельности, а также группу бенефициаров перед началом осуществления проекта;
 - (B) анализ возникающих в этой связи возможных рисков Финансирования терроризма, Легализации (отмывания) денежных средств и меры по их нейтрализации;
 - (C) составление по каждому проекту развернутого бюджета и расходуемым средствам и ведение по ним подробной отчетности;
 - (D) мониторинг движения средств, материалов и оборудования;
 - (E) осуществление денежных операций через банковский сектор;
 - (F) контроль фактического получения помощи реальными бенефициарами.
- 16.4 Сотрудники Фонда, к чьей компетенции отнесено ведение учета, несут ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной отчетности в установленные сроки.
- 16.5 Все финансовые операции отражаются в учете достоверно, аккуратно и с необходимым уровнем детализации. Искажение или фальсификация данных бухгалтерского, управленческого и иных видов учета или подтверждающих документов не допускается.

17 Линия доверия («Горячая линия») и сообщение о нарушениях

- 17.1 В целях поддержания высокого уровня доверия к деятельности Фонда, соблюдения международных стандартов этики поведения, а также профилактики и пресечения фактов коррупции и иных нарушений, связанных с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма, в Фонде специально создана и функционирует Линия доверия («Горячая линия») по соблюдению коррупционного законодательства и Принципов и правил ведения благотворительной деятельности и управления рисками Фонда - no_corruption@fondpotanin.ru.
- 17.1.1 Обратившись по Линии доверия по соблюдению антикоррупционного законодательства, Сотрудник, Контрагент или любое иное лицо может в удобной для него форме, в том числе на условиях анонимности, сообщить о ставших ему известными фактах нарушения требований настоящей Антикоррупционной политики и действующего законодательства в Фонде, мошенничестве, взяточничестве, коммерческом подкупе, возникновении Конфликта интересов, а также иных проявлений коррупции и иных нарушений, связанных с

легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма.

17.1.2 Сотрудник обязан обратиться к Комиссии по этике Фонда в следующих случаях:

- (A) Склонения Сотрудника или иных Сотрудников Фонда к совершению коррупционных и иных нарушений, связанных с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма;
- (B) Возникновения Конфликта интересов и/или Личной заинтересованности;
- (C) Совершения коррупционных правонарушений другими Сотрудниками Фонда, Контрагентами или иными лицами;
- (D) Подозрения Сотрудника на наличие в собственных действиях, действиях иных Сотрудников Фонда, Контрагентов или иных лиц коррупционной составляющей.

17.2 Фонд заявляет о том, что ни один Сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он добросовестно сообщил о предполагаемом факте коррупции или ином нарушении, связанном с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить Коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, в результате такого отказа у Фонда возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и какие-либо конкурентные преимущества. Дополнительная регламентация мер, направленных на обеспечение защиты прав заявителей о фактах коррупции, предусмотрена в Политике о защите заявителей о фактах коррупции и отказе от ответных мер и санкций в отношении подобных лиц, принимаемой решением Общего собрания участников Фонда.

17.3 Гарантии Фонда об отказе от применения санкций не распространяются на виновных Сотрудников, а также на случаи, если в результате внутреннего расследования будет доказано, что соответствующее сообщение являлось умышленно ложным, лжесвидетельством или клеветой.

17.4 По всем сообщениям о нарушениях (уже совершенных или потенциальных) незамедлительно проводится расследование Комиссией по этике в порядке, предусмотренном в Положении о расследовании фактов нарушения Антикоррупционной политики и действующего законодательства, принимаемом решением Общего собрания участников Фонда. Если это требуется в соответствии с действующим законодательством, материалы проведенного расследования передаются в соответствующие государственные органы для проведения дальнейших действий.

18 Ответственность Сотрудников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

18.1 Фонд и его Сотрудники должны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции и иным нарушениям, связанным с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма и выполнять требования настоящей Антикоррупционной политики.

18.2 Все Сотрудники Фонда и члены его органов управления вне зависимости от занимаемой должности в установленном порядке несут персональную ответственность за неисполнение

(ненадлежащее исполнение) положений Антикоррупционной политики и обязуются возместить Фонду ущерб, причиненный нарушением антикоррупционного законодательства, выявленным в ходе реализации мер по предупреждению и пресечению коррупции и иных нарушений, связанных с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма.

18.3 Лица, нарушившие требования настоящей Антикоррупционной политики и антикоррупционного законодательства, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности по инициативе Фонда, правоохранительных органов или иных лиц, в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

19 Взаимодействие с государственными, контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

19.1 Сотрудничество с государственными, контрольно-надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Фонда декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

19.2 Фонд принимает на себя обязательства сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Фонду стало известно.

19.3 При взаимодействии с государственными служащими, реализующими контрольно-надзорные полномочия в отношении Фонда, Сотрудникам Фонда следует воздерживаться от любого незаконного и неэтичного поведения, от предложения и попыток передать проверяющим лицам любых Подарков.

19.4 Сотрудникам Фонда следует оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных мероприятий в отношении Фонда по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, а также при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений.

19.5 Сотрудники Фонда, члены органов управления, Комиссия по этике и иные лица должны оказывать поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции и иных нарушений, связанных с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных и иных нарушениях действующего законодательства.

20 Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

20.1 Фонд регулярно, но не реже одного раза в два года, оценивает Антикоррупционную политику и комплекс мер по профилактике и противодействию коррупции на предмет их соответствия действующему законодательству. С учетом произошедших изменений законодательства Российской Федерации, а также практики применения Антикоррупционной политики, в ее положения могут быть внесены необходимые изменения. Внесение изменений в положения Антикоррупционной политики осуществляется в том же порядке, что и принятие Антикоррупционной политики.

20.2 Конкретизация отдельных аспектов Антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки иных локальных актов Фонда.

**ОГОВОРКА О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ И СОБЛЮДЕНИЮ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ОГОВОРКА)**

Часть А Короткая версия

1. Стороны подтверждают, что на дату заключения настоящего Договора они в ходе осуществления своей деятельности соблюдают и выполняют требования действующего антикоррупционного законодательства, а также законодательства о противодействии легализации (отмыванию) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма, охране детей и не допускают дискриминационного поведения со стороны своих аффилированных лиц, органов управления, работников, агентов и консультантов. Кроме этого, Стороны обязуются в будущем соблюдать указанные требования, а также положения Антискоррупционной политики Фонда (далее – «**Антикоррупционная политика**») и Принципов и правил ведения благотворительной деятельности и управления рисками Фонда (далее – «**Этический кодекс**») с учетом вносимых время от времени изменений и поправок, текст которых опубликован на официальном сайте Фонда в сети Интернет и доступен по электронному адресу <http://www.fondpotanin.ru/>.

2. В случае возникновения у Стороны подозрений или выявления факта нарушения положений антикоррупционного законодательства и противодействии легализации (отмыванию) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма, положений Антискоррупционной политики и (или) Этического кодекса соответствующая Сторона обязуется немедленно уведомить другую Сторону о возможном факте данного нарушения.

3. Стороны согласны с тем, что нарушение обязанностей, установленных ст. 1 настоящего Договора является существенным нарушением обязательств по настоящему Договору. В случае выявления факта нарушения требований антикоррупционного законодательства, законодательства о противодействии легализации (отмыванию) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма, охране детей, в случае проявления дискриминационного поведения, нарушения положений Антискоррупционной политики, Этического кодекса одной Стороной, другая Сторона вправе в одностороннем порядке расторгнуть Договор путем направления письменного уведомления не позднее чем за 15 (пятнадцать) календарных дней до даты прекращения действия Договора, а также требовать возмещения реального ущерба, возникшего в результате такого расторжения с нарушившей Стороны. При этом нарушившая Сторона не вправе требовать возмещения убытков в связи с таким односторонним расторжением Договора.

Часть В Полная версия

1. При исполнении своих обязательств по настоящему Договору Стороны, их аффилированные лица, работники, контрагенты или посредники обязуются не выплачивать, не предлагать выплатить и не разрешать выплату каких-либо денежных средств или ценностей прямо или косвенно любым лицам для оказания влияния на действия/бездействия или решения этих лиц с целью получения или сохранения каких-либо неправомерных преимуществ или иных неправомерных целей для себя, для бизнеса или для третьих лиц.

2. При исполнении своих обязательств по настоящему Договору Стороны, их аффилированные лица, работники, контрагенты или посредники не осуществляют действия, квалифицируемые применимым для целей настоящего Договора законодательством как предложение, обещание, получение/дача взятки, коммерческий подкуп, а также иные действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии коррупции и иным нарушениям, связанным с легализацией (отмыванием) денежных средств, полученных преступным путем, и финансированием терроризма.

3. При исполнении своих обязательств по настоящему Договору (Стороны, их аффилированные лица, работники, контрагенты или посредники обязуются не допускать в своей деятельности совершение действий, подпадающих под признаки экстремизма и терроризма, не финансировать такие действия, не подстрекать к их совершению либо к их одобрению (на публичных мероприятиях, в средствах массовой информации, в сети Интернет), а также не оказывать поддержку или содействие лицам и организациям, чьи действия имеют признаки экстремистской и/или террористической деятельности.

4. Стороны соглашаются соблюдать насколько это применимо к их деятельности все законы и официальные руководства, которые в каждый отдельно взятый момент времени являются применимыми для охраны и защиты детей, а также принципы Конвенции ООН о правах ребенка от 20 ноября 1989 года.

5. При исполнении своих обязательств по настоящему Договору Стороны, их аффилированные лица, работники, контрагенты или посредники обязуются не допускать дискриминации, унижения и обвинения любого человека (прямо или косвенно) в силу его: расовой группы (включая касты, цвет кожи, национальность, этническую или национальную принадлежность); пола (включая семейное положение, половую принадлежность, беременность, наличие несовершеннолетних детей); сексуальной ориентации; религиозных воззрений и веры; возраста; ограниченных возможностей здоровья.

6. В случае возникновения у Стороны обоснованного подозрения, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений пунктов 1 - 5 настоящего раздела, соответствующая Сторона обязуется уведомить об этом другую Сторону в письменной форме. В данном уведомлении Сторона обязана сослаться на факты или предоставить материалы, достоверно подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или могут произойти нарушения каких-либо положений пунктов 1 – 5 настоящего раздела другой Стороной, ее аффилированными лицами, работниками, контрагентами или посредниками.

7. Сторона, получившая уведомление о нарушении каких-либо положений пунктов 1 – 5 настоящего раздела, обязана рассмотреть уведомление и сообщить другой Стороне об итогах его рассмотрения в течение 10 (десяти) рабочих дней с даты получения уведомления.

8. Стороны гарантируют осуществление надлежащего разбирательства и проведения расследования по фактам нарушения пунктов 1 – 5 настоящего раздела с соблюдением принципов конфиденциальности и применения эффективных мер по предотвращению возможных конфликтных ситуаций. Стороны гарантируют отсутствие негативных последствий как для уведомившей Стороны в целом, так и для конкретных работников уведомившей Стороны, сообщивших о факте нарушений.

9. Стороны согласны с тем, что подтверждения факта нарушения одной Стороной положений пунктов 1 – 5 настоящего раздела и/или неполучения другой Стороной информации об итогах рассмотрения уведомления о нарушении в соответствии с пунктом 7 настоящего раздела является

существенным нарушением обязательств по настоящему Договору. // В случае подтверждения факта нарушения одной Стороной положений пунктов 1 – 5 настоящего раздела и/или неполучения другой Стороной информации об итогах рассмотрения уведомления о нарушении в соответствии с пунктом 7 настоящего раздела, другая Сторона имеет право расторгнуть Договор в одностороннем внесудебном порядке полностью или в части путем направления письменного уведомления не позднее чем за 15 (пятнадцать) календарных дней до даты прекращения действия Договора.

10. Сторона, по чьей инициативе был расторгнут настоящий Договор в соответствии с пунктом 6 настоящего раздела, вправе требовать возмещения реального ущерба, возникшего в результате такого расторжения.

11. При исполнении своих обязательств по настоящему Договору Стороны обязуются в будущем соблюдать указанные требования, а также положения Антикоррупционной политики Фонда и Принципов и правил ведения благотворительной деятельности и управления рисками Фонда с учетом вносимых время от времени изменений и поправок, текст которых опубликован на официальном сайте Фонда в сети Интернет и доступен по электронному адресу <http://www.fondpotanin.ru/>.